

CONCEPT

Profielschets van de voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam

20 oktober 2015

De Raden van Toezicht van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) en Universiteit van Amsterdam (UvA) zoeken, in nauwe samenwerking met de medezeggenschap, een voorzitter van het College van Bestuur. Het College van Bestuur telt vier leden en geeft leiding aan beide instellingen.

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor:

- het besturen van de Universiteit van Amsterdam en de Hogeschool van Amsterdam;
- de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisaties;
- de kwaliteit van het door de organisaties verzorgde onderwijs, onderzoek en dienstverlening, voor de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten;
- het constructief onderhouden van relaties met de medezeggenschap, de academische achterban, het internationale wetenschappelijke veld, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven, het stadsbestuur en de landelijke beleidsmakers.

Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raden van Toezicht.

De collegevoorzitter heeft de volgende aandachtsgebieden: strategie, **strategische** HR, communicatie, audit, externe belangenbehartiging, internationale profilering en fondsenwerving.

Profiel

HvA en UvA zoeken naar een dienstbaar leider met academische **statuur**. Een doelmatig en democratisch bestuurder, een wetenschapper in hart en nieren met hart voor onderwijs, een uitgesproken teamspeler met oog voor de diverse belangen van interne en externe groeperingen. Iemand die met plezier opereert in een collegiaal bestuur en innovaties weet door te voeren op HR-gebied. Iemand die studenten, docenten en onderzoekers centraal stelt, nauw samenwerkt met de medezeggenschap, draagvlak weet te vinden bij het politieke speelveld, relaties met bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties verder vormgeeft en de vooraanstaande positie van de beide instellingen in binnen- en buitenland nader weet uit te bouwen. De voorzitter bekleedt vanuit zijn/haar positie diverse externe bestuursfuncties, **maar is in de eerste plaats gericht op de HvA en UvA.**

Competenties

Dienstbaar leider

De voorzitter van het College van Bestuur toont democratisch leiderschap. Hij/zij stelt de student, het onderwijs en het onderzoek centraal en werkt vanuit het adagium dat besturing de inhoud moet volgen, **met oog voor de maatschappelijke functie van de instellingen. In het overleg** met de medezeggenschap wordt gestreefd naar een gezamenlijke visie. Hij/zij onderschrijft het uitgangspunt van een gedeelde verantwoordelijkheid waarin het College in overleg met decanen en domeinvoorzitters het kader stelt, en domeinvoorzitters en decanen sturing geven aan de uitvoering. Hij/zij geeft actief leiding aan fondsenwerving bij bedrijfsleven en particulieren en bezit de communicatieve vaardigheden om nationale en internationale samenwerkingsverbanden te stimuleren. Hij/zij is een volwaardig gesprekspartner voor beleidsbepalers bij het ontwikkelen van onderwijsbeleid, zowel landelijk als binnen de lokale gemeenschap, **en is voldoende ongebonden om de belangen van de instellingen maximaal te behartigen.**

*Ervaren **werkgever voor professionals***

De voorzitter van het College van Bestuur is zich bewust van de omvangrijke werkgeversrol en heeft een gebalanceerde visie op de ontwikkelingen op het gebied van HR-beleid en is in staat om wenselijke innovaties effectief binnen de HvA en UvA door te voeren. De innovaties op het gebied van HR-beleid hebben tot doel medewerkers en studenten te stimuleren tot excellentie binnen hun eigen vakgebied met behoud van eigenheid.

Academische statuur

De voorzitter van het College van Bestuur van de UvA en HvA heeft binnen zijn/haar vakgebied een wezenlijke bijdrage geleverd aan de wetenschappelijke ontwikkeling van dat vakgebied. Hij/zij streeft te allen tijde naar de hoogste kwaliteit op het gebied van onderwijs en onderzoek en **onderschrijft het belang van de breedte die UvA en HvA kenmerken. Hij/ zij versterkt de profilering van de hogeschool als een University of Applied Sciences, waarin een sterke verbinding bestaat tussen onderzoeksvragen uit de praktijk, vertaald in toegepast onderzoek, en het onderwijs waarin toekomstige professionals voorbereid worden op deze praktijk.** Hij/zij heeft visie op ontwikkelingen in binnen- en buitenland die van invloed zijn op onderwijs en onderzoek. Hij/zij kent op hoofdlijnen de relevante wetgeving en de diverse stelsels van hoger onderwijs, en wetenschappelijk onderzoek in West Europa, de Verenigde Staten en de BRIC-landen. Samen met de rectoren, decanen en domeinvoorzitters bewaakt de voorzitter dat onderwijs en onderzoek zowel nationaal als internationaal een vooraanstaande positie blijven innemen. **Indien mogelijk, neemt de voorzitter actief deel aan onderwijs en/of onderzoek.**

Daadkrachtig teambuilder

De voorzitter luistert met een open **en reflexieve** houding naar de inzichten en meningen van anderen en neemt deze mee in zijn/haar besluitvorming. Hij/zij staat voor genomen besluiten, **motiveert deze inzichtelijk** en draagt deze helder en actief uit. Hij/zij is zichtbaar en **benaderbaar** voor studenten en medewerkers, draagt zorg voor een open communicatie, **streeft naar consensus** en informeert in een transparante structuur de universitaire - en hogeschoolgemeenschap en toezichhouders. Hij/zij weet hoe te opereren in een complex veld van interne en externe stakeholders, weet de belangen van deze groepen steeds mee te nemen in de overwegingen en besluiten en zorgt voor draagvlak en enthousiasme bij deze groepen. Hij/zij staat open voor veranderingen aangedragen door de academische en hogeschoolgemeenschap

Opdracht

De komende bestuursperiode zal zich kenmerken door

- **het doorontwikkelen van de strategische koers op het gebied van samenwerking in het hoger onderwijsdomein van de Amsterdamse metropoolregio. Het evalueren van huidige samenwerkingsverbanden, waaronder de samenwerking van de HvA en UvA, maakt daarvan deel uit. De evaluatie vindt plaats in de volle breedte, is toekomstgericht, waarbij verworvenheden die tot nu toe zijn voortgekomen uit de samenwerkingsverbanden behouden blijven.** Voor het ontwikkelen van deze strategie is nauwe samenwerking met de diverse interne en externe belangengroeperingen - medezeggenschap, decanen en domeinvoorzitters, Amsterdam Economic Board - een conditio sine qua non.
- Daarnaast zal de bestuursperiode zich kenmerken door verdere **verbetering van inspraak uit alle geledingen van de instellingen**, in concreto voor de UvA het uitwerken van het 10 puntenplan, dat in het voorjaar van 2015 is overeengekomen met de medezeggenschap en de academische gemeenschap. Het uitwerken van nieuwe, meer decentrale, aansturingsmodellen heeft hierbij, **zowel voor de UvA als HvA**, prioriteit.
- Tot slot is het uitbouwen van de vooraanstaande internationale positie van de UvA **en de HvA** een belangrijk aandachtspunt in deze bestuursperiode.

De komende bestuursperiode is een succes als de nieuwe strategie, de democratisering en de internationalisering herkenbaar tot stand zijn gebracht, met zowel intern als extern voldoende

draagvlak en enthousiasme. Uitgangspunt bij de veranderingen is dat die zowel in vorm als snelheid gedifferentieerd moeten kunnen plaatsvinden. De Instellingsplannen “Nieuwsgierige Professionals” en “Grenzeloos Nieuwsgierig” zijn leidend voor de komende bestuursperiode.

Opmerkingen:

De Raden van Toezicht handelen bij benoeming naar letter en geest van de WNT.

De Raden van Toezicht beoordelen nevenfuncties op tijdsbeslag, toegevoegde waarde en onafhankelijkheid.

Legenda kleuren:

donkerrood: resultaat van overleg c/a governance met DB's COR, CMR, CSR d.d. 15 oktober jl.

blauw: input domeinvoorzitters

groen: input decanen

CONCEPT