

## Verbeteringen voor de korte termijn

Een nieuwe senaat, een charter met kernwaarden en de keuze uit vier modellen voor universitaire democratie; de commissie D&D begrijpt dat deze maatregelen niet zomaar zijn ingevoerd. Ze komt daarom met een lijst aan andere voorstellen die 'zonder stelselwijziging direct kunnen worden ingevoerd.' Hieronder een selectie.

## Aanbevelingen voor het College van Bestuur

- Het CvB zou vaker met de medezeggenschap op kunnen trekken richting **politiek Den Haag** en transparanter kunnen zijn welke standpunten het bestuur inneemt over landelijke kwesties.
- Het bestaande reglement voor de medezeggenschap kan snel worden verbeterd, bijvoorbeeld als het gaat om de **benoeming van bestuurders**, waarover nieuwe wetgeving is aangenomen.
- Het CvB zou **terughoudend** moeten zijn met nieuw beleid voor onderwijs en onderzoek. Medewerkers en studenten zijn nu aan zet, aldus de commissie.
- Democratie en inspraak moet duidelijker een aandachtspunt worden in het beleid, eventueel door een **vice-rector** hiervoor verantwoordelijk te maken.
- De medezeggenschap zou meer inspraak en bevoegdheden moeten krijgen bij de verdeling van het **universitaire budget**.

## Aanbevelingen voor personeelsbeleid en rechtsbescherming

- Zet een zogeheten '**toegankelijke faciliteit**' op waar studenten met juridische vragen terecht kunnen. De UvA is dit al wettelijk verplicht, maar geeft daar volgens de commissie 'minimaal gevolg aan'.
- Stel een **universitaire ombudsman** aan. Ook de commissie Diversiteit stelde dit onlangs voor, en stelde dat de huidige centrale klachtenregeling niet voldoet. Deze ombudsman kan klachten behandelen over bijvoorbeeld discriminatie of andere vormen van vermeende onrechtmatige behandeling.

## Aanbevelingen voor decanen

- Decanen zouden de medezeggenschap (nog) meer **serieus moeten nemen** en duidelijkere afspraken moeten maken met studenten en medewerkers. Ook de **ondersteuning** van de medezeggenschap (onder meer administratie en communicatie) kan beter worden geregeld.
- **Betrek** de medezeggenschap eerder bij besluiten en informeer ze daar tijdig over.

### **Aanbevelingen voor de medezeggenschap**

- Betrek meer studenten en medewerkers bij de medezeggenschap. De commissie D&D constateert dat er een **concentratie van 'kennis en informatie, en daardoor macht'** is bij een enkeling in de huidige medezeggenschap. Doe dus aan spreiding van macht, is het advies van de commissie. Te denken valt ook aan het laten meepraten van niet-leden van de medezeggenschap door hen spreekrecht te geven bij vergaderingen.
- Maak informatie **openbaar**. Volgens de commissie geldt voor de medezeggenschap hetzelfde als voor het bestuur: informatie over besluiten en vergaderingen moet makkelijker (online) toegankelijk worden gemaakt voor iedereen.
- Vraag studenten en medewerkers vaker om hun ideeën en **vergroot zo de betrokkenheid**, bijvoorbeeld door ze online vragen te stellen en hun mening te peilen. De commissie constateert dat de huidige medezeggenschap is blijven hangen in een ouderwetse manier van werken met 'papieradviezen.' Dat geldt overigens ook voor het bestuur, dat zou moeten experimenteren met bijvoorbeeld online 'polls' om meningen te verzamelen.